**WPI Profile 모두가 나의 관심 : 휴머니스트**

휴머니스트는 타인에게 관심이 많고 자신의 감정을 비교적 잘 표현하는 경향이 있습니다. 자기 인생에 대해서도 비교적 긍정적이고 다른 사람들과 잘 공감하는 편입니다. 친구가 많다는 소리를 듣기도 합니다. 동창회 등 각종 모임 자리를 즐기면서, 남들이 귀찮아하는 일도 잘 맡는 당신은 남들에게 뭔가 피드백도 빠르고 순발력도 좋기에 주변 사람들로부터 긍정적 평가를 많이 받을 것입니다.

**휴머니스트에게는 사람과의 관계가 곧 힘이다.**

휴머니스트는 후배들로부터 사교성 짱, 친화력 짱, 유머 감각 짱이라는 소리를 듣습니다. 낙천적이고 개방적이어서 주변에 늘 사람이 꼬입니다. 인적 네트워크 형성에 재능이 탁월하고, 표현력과 순발력이 뛰어나서 호감을 삽니다. 때로 ‘나름’의 카리스마를 발휘해서 아랫사람들에게 보스로 대우 받습니다. 마음이 잘 맞는 후배와 일할 때 가장 좋은 성과를 얻습니다. 주어진 일 자체보다 그 일에 뛰어든 동기를 훨씬 중요하게 여기는 탓입니다.

사람들과 잘 어울리고, 또 의리를 중시하는 휴머니스트에게도 생활에서 어려움이 없는 것은 아닙니다. 무엇보다 지나치게 많은 사람들과 같이 어울리는 것에 초점을 두다 보니, 덤벙덤벙하다는 소리를 잘 듣습니다. 나름 자유분방하고 충동적으로 보이기도 합니다. 때로 말이 많은 게 단점이라는 지적도 있습니다. 낙천적이고 유들유들한 만큼 일 자체에 대한 관심은 적은 것처럼 보이고, 꼼꼼하게 업무를 완수하지 못하는 인상을 주기도 합니다. 경우에 따라서 자신의 실수에 대해 이리저리 말을 옮겨 분란을 일으키는 경우도 많습니다. 무엇보다 사람들과 잘 어울리고 좋은 관계를 맺는 것 같은데, 상대방의 복잡미묘한 감정을 파악하는 데에는 서툴다는 것 때문에 때로 남들이 다 알고 있는 것을 혼자만 나중에 알게 되는 경우도 있습니다.

휴머니스트는 정교하고 디테일이 요구되는 일이나 반복적인 일을 하라고 할 때 경기를 일으킵니다. 재미없는 일이나 해 봤자 티도 안 나는 일은 아예 거들떠보지도 않습니다. 그래서 이런 상황이 닥치면 그는 갑자기 시무룩해져서 혼자 있으려고 합니다. 자신의 문제가 무엇인지 꼼꼼하게 분석하고 판단하는 일에 서툴기 때문에 그저 막연히 참아야 한다고 생각하는 것입니다. 하지만 그는 결코 혼자서 뾰족한 해결책을 찾아내지 못하고 도움을 청하는 상황이 많은 편입니다.

**인간관계에 대한 관심과 경제적인 부분**

타인에게 관심이 많고 자신의 감정을 비교적 잘 표현합니다. 동창회 등 각종 모임 자리를 즐깁니다. 사교적이고 성격 좋다는 이야기도 많이 듣습니다. 하지만 이런 인간관계에서 지향하는 것은 분명하지 않습니다. 남들이 귀찮아하는 일도 잘 맡습니다. 비교적 많은 사람들과 인간관계를 맺는 것을 즐기며, 그와 관련된 다양한 이벤트를 하는 것을 좋아합니다. 휴머니스트는 감정이든 선물이든 잘 주고 잘 받는 한편, 영양가가 별로 없다고 생각되는 안 좋은 기억은 빨리 잊어버리는 편이기도 합니다.

가족적인 것과 끈끈함에 대해 많은 의미 부여를 하기 때문에, 특별한 목적이나 이해 관계에 바탕하는 만남보다는 사람들 자체가 연결되는 상황을 더 편하게 생각합니다. 그래서, 경제적 측면에서는 좀 약한 편입니다. 돈을 벌더라도 큰 실속은 없을 수 있습니다. 이벤트를 하는 것을 좋아하고 깊이 파는 것보다는 넓게 파는 스타일입니다. 허허실실한 모습을 보이며 세세한 디테일에는 약하기 때문에 이를 보완해줄 수 있는 사람이 필요합니다.

**타인에 대한 공감**

자기 인생에 대해서도 비교적 긍정적이고 다른 사람과 잘 공감합니다. 타인에 대한 피드백이 빠르고 순발력이 있기 때문에 타인으로부터 긍정적 평가를 받습니다. 인간관계의 달인처럼 보이는 반면, 정작 인간의 섬세한 특성에 대해서는 민감도가 낮은 편입니다.

**동기부여와 인정**

이해관계를 가지는 만남보다는 사람들 자체가 연결되는 상황을 더 편하게 생각합니다. 가족적인 것과 끈끈함에 대한 의미 부여를 많이 합니다. 찌질한 모습을 보이는 것보다는 번듯하게 보여주는 것을 좋아합니다. 동기부여와 거의 무조건적인 인정이 중요하기에, 따지는 상사를 만나면 힘들어합니다. 윗사람이 사랑과 인정을 바탕으로 인정하고 지원하면 열심히 일을 하여 자신의 능력을 발휘합니다. 어느 정도 바운더리가 있으면서 다른 사람과 같이 어울리면서 일하는 상황을 좋아합니다.

**조직 속의 리더의 성향**

사람과 과제의 두 가지 측면 중 사람에 초점을 둡니다. 하지만 일도 사람과 같이 하게 될 때, 더욱 더 성과가 좋습니다. 조직에서 윗사람이 되었을 때에는 오히려 권위적이고 카리스마적으로 보이기 쉽습니다. 조직에서 리더의 성향을 가지고 있습니다. 높은 위치에 있는 경우에 본인의 능력이 잘 발휘되는데, 대신 본인을 세세한 부분에서 보완해줄 수 있는 사람들을 찾을 필요가 있습니다. 높은 자리에 올라가면 올라갈 수록 능력이 발휘되는 사람들입니다. 보통 조직의 CEO급에서 잘나가는 사람들 중에 이런 사람들이 많이 보입니다.

**휴머니스트가 상황이 좋지 않을 때 - 비사교적이며 조용한 삶**

조직이나 관계에 있어서 비교적 불안정인 상태일 때, 휴머니스트는 좀비처럼 수동적이 됩니다. 다른 사람들이 자신을 어떻게 보는지에 대해 비교적 신경을 쓰면서도, 그것에 영향을 받지 않는 척 하는 모습을 이중적으로 보입니다. 인내, 참는 것이 중요한 사람입니다. 회사에서 조용히 일을 하는 경리직원, 동사무소나 법원 등기소 등에서 자폐적인 방식으로 반복적인 일을 하는 사람의 모습에서 쉽게 연상되는 성향입니다. 사회 경제적 위치에 따라서 평가가 다릅니다. 대학교 교직원, 도서관 사서 중에서도 많습니다(국내의 경우). 출판사에서 편집 교정을 하는 사람들 중에서도 많습니다.