

'나는 누구인가?'
'나'를 이해하고, 변화하기

WPI 성격검사 프로파일 분석 결과

Whang's
Personality
Inventory

WPI 검사 및 결과 내용은 저작권법 제 53조에 의하여 보호받는 저작물입니다.
본 내용의 무단 목제 및 배포를 할 경우 법적 제재를 받으실 수 있습니다.



WISDOM CENTER

(주)위즈덤센터

T: 02-6207-7430 F: 02-6207

WHO ARE YOU ???



WPI 검사 결과 당신은,

'휴머니스트-셀프' 유형의 심리적 특성을 보입니다.

휴머니스트

- ▶ **기본욕구:** 타인에게 영향력을 미침, 사회적인 인정과 관심 얻기, 좋은 관계 맺기
- ▶ **강점:** 긍정적 태도, 높은 사교성과 친화력, 강한 추진력
- ▶ **약점:** 충동적, 디테일, 지나친 오지랖, 집중과 몰입, 권위주의

휴머니스트는 사람들과 함께 있는 것을 좋아하고, 사람들과 함께 있으면서 사람들로부터 에너지를 얻습니다. 다른 사람에 대해서 관심이 많고, 외향적이며 친화적인 성격이지요. 낯선 상황이나 사람에 대해서도 부담을 가지지 않기 때문에 처음 만난 사람과도 금세 친해집니다. 휴머니스트는 기분 나쁜 사건이나 감정 등을 오래 기억하지 않고 웬만하면 금방 잊어버리는 긍정적인 마음의 소유자입니다. 사람들이 모였을 때 특유의 유쾌함과 유머 감각으로 분위기를 띄우거나, 활력을 불어넣습니다. 또한 기분이 나쁘더라도 있는 그대로 표출하지 않습니다. 그러다 보니 사람 좋다는 이야기를 많이 듣습니다. 또한 자신과 친한 사람들을 잘 챙기고, '의리'를 중요하게 생각합니다. '의리가 없는 인간은 인간도 아니다' 라는 마음이지요. 이렇게 휴머니스트는 많은 사람을 알고 좋은 관계를 맺으면서 인적 네트워크를 형성하고 활용하는데 재능을 가진 사람들입니다.

그러다 보니, 다른 사람에게 관심이 많고 정이 많은 휴머니스트가 관심을 가지거나 에너지를 쓰는 곳은 정작 자신의 문제가 아닌 다른 사람과 그들의 문제인 경우가 많습니다. 좋게 본다면 다른 사람들에게 많은 관심과 애정을 보이는 것이라 할 수 있지만, 그것이 지나치면 쓸데없이 오지랖이 넓다는 소리를 듣기 쉽습니다. 또 관심을 받는 타인은 그러한 관심과 애정을 부담스러워 하거나 싫어할 수도 있습니다. 휴머니스트가 복잡 미묘한 상황의 변화나 타인의 감정을 파악하는 데는 서투른 편이어서 일어나는 일이지요. 휴머니스트는 다른 사람들의 감정을 잘 수용해 주고 싶지만, 정작 그 사람이 왜 그런 문제로 고민하는지, 어떤 감정의 변화를 겪는지에 대해 세세하게 캐치하는 것을 어려워합니다. 휴머니스트 입장에서 다른 사람들과 공감한다는 것은 타인과의 감성적인 공유라기 보다는 그 사람과 좋은 관계를 맺고 있다는 의미이기 때문이지요. 그래서, 주변 사람들이 자신의 속마음을 제대로 이해해 주지 못한다고 서운해 할 수 있습니다. 휴머니스트로서는 억울한 일이지요. 또한 주변 사람들 모두 다 아는 소문을 혼자만 모르는 경우도 있습니다.

휴머니스트는 권위와 서열을 중요하게 생각합니다. 따라서 일상에서도 나이와 같은 위계를 바탕으로 서로의 관계를 규정하려 합니다. 처음 보는 사람이라도 나이에 따라 형(언니), 동생 구분을 하고 호칭하는 것을 자연스럽게 생각합니다. 자신이 윗사람인 경우, 아랫 사람을 의리있게 챙기고, 아랫 사람인 경우에는 윗 사람에게 의리있게 따르는 모습을 보입니다. 그러다 보니, 누군가가 내 품안의 사람인지 아닌지를 고려하게 되고, 자연스레 편을 가르는 듯한 모습을 보이게 됩니다. 또한 예의나 규율을 중요시하기 때문에 윗 사람에게서는 깍듯이 대하는 모습을 보이고 의견 같은 것을 중요하게 생각합니다. 다른 사람들이 볼 때 멋있고 번듯해 보이고 싶어하는 마음과도 일맥상통합니다. 어찌보면 '품생품사'의 마음이지요. 휴머니스트는 남들 앞에서 얼굴이 깎이는 것을 아주 싫어하거든요.

휴머니스트는 순발력이 뛰어나서, 새로운 것을 빨리 이해하고 배웁니다. 또한 사람들에게 자신이 아는 것을 멋있게 설명하는 능력도 뛰어납니다. 이런 장점이 꼼꼼한 일을 할 때는 휴머니스트의 발목을 잡는 상황이 되기도 합니다. 일을 하거나 공부를 할 때도 한번 읽어보고 다 이해했다고 생각하기 때문에 세세한 정보를 놓치기도 하고, 꼼꼼하게 체크하지 않아서 실수를 하기도 합니다. 이해력은 빠르나, 덜렁거리는 면이 있지요. 학생들의 경우에는 준비물을 자주 집에 두고 가는 편이지요. 그런 특성 때문에, 원대한 목표를 설정하고, 대략적인 계획은 세우지만, 세세한 계획을 세우는 데는 취약한 모습을 보입니다. 일을 할 때도 빠르게 할 수 있다고 생각하기 때문에 조금만 했어도 다 했다고 생각합니다.

휴머니스트는 추진력이 뛰어납니다. 생각과 동시에 행동으로 옮기는 경향이 있지요. 이렇게 급하게 행동으로 옮기다 보니 예상하지 못했던 실수를 하거나 준비없이 난관을 맞이하는 경험도 많이 합니다. 하지만, 타고난 긍정적인 마음으로 이런 난관을 극복하기도 하고 그동안 쌓아놓은 인맥을 활용하여 문제를 해결하려고도 합니다. 따라서, 이런 인맥을 유지하고 다른 사람들의 동향과 정보를 파악하기 위해 휴머니스트들에게 술자리나 회식, 사교모임 등은 사무실에 앉아서 일하는 것만큼이나 중요합니다. 당장의 목적이나 이해관계가 얽히지 않더라도 언젠가는 자신이 필요할 때, 도움을 얻을 수 있다고 믿기 때문입니다. 그러나 이러한 모습은 일에 관심을 두지 않거나 일을 안 하고 노는 것처럼, 혹은 뭔가 속셈이 있거나, 정치적이고, 믿을 수 없는 사람처럼 보일 위험이 있습니다. 이 또한 휴머니스트가 상황을 단순하게 이해하기 때문일지 모릅니다. 본인이 생각할 때, 분위기나 감정이 좋아졌다고 느끼면 문제나 갈등이 해결되었다고 착각합니다. 휴머니스트에게 회식은 갈등 해결을 위해 모두가 다 함께 참여해야 하는 중요한 행사가 됩니다.

현재 당신은 다른 사람에게 영향력을 끼치고 싶고, 그것을 통해 자신을 드러내고 싶은 마음이 강합니다. 이런 경우 개인이나 조직을 통제하고자 하는 휴머니스트의 성향이 온전히 개인의 특성으로 이해됩니다. 집단의 규범이나 가치가 작동하고 있다는 느낌보다, 한 개인의 능력이나 특성이 주변에 강한 영향을 미친다는 인상을 줍니다. 보통 '카리스마 있는 리더십'이라고 할 때, 그것은 높은 수준의 셀프에 기초한 휴머니스트 성향이 나타나고 있음을 의미합니다. 휴머니스트에게 셀프란 개인의 성향이 얼마나 주위 사람들에게 영향을 미칠 수 있느냐를 알려주는 척도라고 할 수 있겠습니다.

당신이 셀프가 높으면서 매뉴얼도 어느 정도 높은 상태라면 당신은 조직에서 어느정도 영웅적인 리더십을 보여줄 수 있습니다. 당신이 주변 사람들과 공유되는 틀 안에서, 또는 당신의 전문성을 발휘해서 자신의 영향력을 발휘하고 있기 때문입니다. 하지만, 당신이 셀프가 높으면서 매뉴얼은 낮은 상태라고 한다면, 다른 사람들에게 영향력을 행사하고 싶은 마음은 크지만 그것을 무엇으로 드러내야 할 것인지에 대해서 확실하지 않은 상황이라고 할 수 있습니다. 이런 경우에는 다른 사람들이 당신의 리더십을 인정해주기보다 그저 권위만을 내세우는 독불장군, 독재자와 같은 리더 이미지를 가질 수 있습니다. 혹은 완전히 반대로 자신의 생각이나 능력 없이 자신을 인정해 줄 조직이나 사람들의 기준에 여기저기 동조하는 모습을 쉽게 보일 수도 있습니다. 조직의 리더의 위치에 있는 휴머니스트가 이런 모습을 보이고 있다면, 조직이나 집단의 붕괴 또는 인간관계의 갈등을 예상해야 할지도 모릅니다. 본인의 강점을 무엇으로 드러낼 수 있을지, 본인이 주변 사람들에게 어떤 모습으로 비춰지는지 확인해 볼 필요가 있습니다.