

'나는 누구인가?'  
'나'를 이해하고, 변화하기

## WPI 성격검사 프로파일 분석 결과

Whang's  
Personality  
Inventory

WPI 검사 및 결과 내용은 저작권법 제 53조에 의하여 보호받는 저작물입니다.  
본 내용의 무단 목제 및 배포를 할 경우 법적 제재를 받으실 수 있습니다.



WISDOM CENTER

(주)위즈덤센터

T: 02-6207-7430 F: 02-6207-7431

서울특별시 강남구 선릉로 162길 27-3 4층

# WPI란?



## Whang's Personality Inventory

WPI는 심리학자 황상민 박사가 지난 10여 년에 걸쳐 개발한 성격 및 심리 진단 도구입니다.

WPI는 한국 사람들의 성격과 심리에 대한 탐구와 실제 사례 적용을 통해 그 타당성과 신뢰성을 입증해왔습니다.

WPI는 개인이 지닌 성격적 특성이 무엇인지를 확인할 수 있을 뿐 아니라, 현재 자신의 상황과 삶에 대한 스스로의 문제 인식과 심리 이해를 돕는데 효과적인 진단 도구입니다.



## WPI 유형 이론

### Theoretical background

WPI의 유형 이론은 기본적으로 주요 심리학의 성격 이론과 진단 개념을 기반으로 합니다. 인간의 비교적 안정적인 성격 요인(big 5 요인)과 마찬가지로 한국 사람들의 성격에서 주로 발견되는 2개의 차원의 5개의 주요 진단 기준을 활용하여, 개인의 성격적 특성을 프로파일링 합니다.

WPI는 '자기평가'와 '타인평가' 두 가지 차원의 점수를 통해 얻어진 프로파일을 통해 한 개인의 심리상태를 진단합니다. '자기평가'는 한 개인이 보이는 자신의 심리 상태와 행동방식에 대한 인식을 의미하며, '타인 평가'는 타인에게 보이고자 하는 삶의 가치이며, 자신이 중요하게 여기는 삶의 가치이자 기준을 의미합니다.

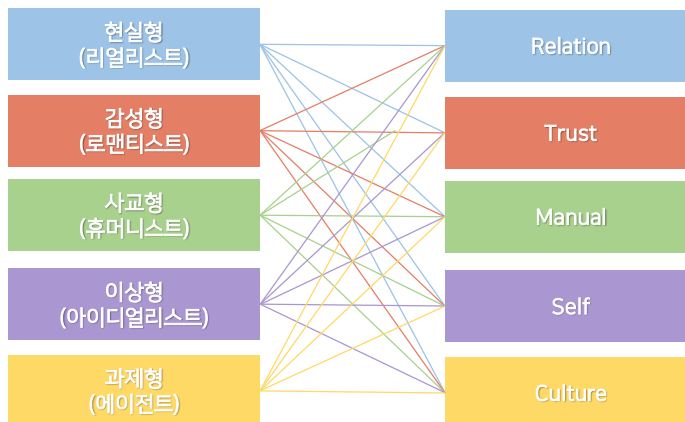
#### 자기평가 유형

#### 타인평가 유형

한 개인이 자신의 심리와 행동방식에 대해 가는 셀프 이미지

타인에게 중요하게 부각하고자 하는 셀프 이미지

- 한개인이 가진 본래적인 성향
- 자신의 심리와 행동방식에 대해 가지는 이미지



- 개인이 타인과의 관계나 사회적 맥락에서 스스로 중요하다고 인식하는 특성
- 개인이 자신의 삶에서 중요하게 생각하는 가치나 라이프스타일을 반영

# WPI 유형 알아보기

## 자기평가

자기평가 척도는 한 개인이 자신의 심리 상태와 삶의 방식을 어떻게 이해하는지에 대한 이미지  
"나는 이런 사람이다" 라고 믿고 있는 '자기 정체성'이자 '자아상(self image)'



Realist

리얼리스트는 현실적인 기준과 규범을 중요하게 생각합니다. 타인의 인정과 물질적 풍요로움 등을 통해 안정감을 느끼고, 자신의 정체성을 확인하려고 합니다. 특별히 눈에 띄거나 튀려하지 않고, 상황이나 환경에 자신을 잘 맞추려고 합니다.



Romanticist

로맨티스트는 자신의 풍부한 감성의 표현과 타인과의 교감을 중요하게 생각합니다. 자신의 감정을 중요하게 여기고, 다른 사람과의 소통과 공유를 통해 자신의 존재감을 확인하려 합니다. 외부 환경과 상황 변화에 대한 막연한 두려움과 걱정이 많습니다.



Humanist

휴머니스트는 다른 사람과의 좋은 관계를 유지하는 것을 중요하게 생각합니다. 타인과의 관계성 속에서 자신의 우월감을 확인하며, 자신의 정체성을 확인하려고 합니다. 낙천적이고, 개방적이며, 보스 기질의 리더십을 발휘하려 합니다.



Idealist

아이디얼리스트는 자신만의 생각이나 삶의 방식을 중요하게 생각합니다. 남들과 다른 모습을 통해서 자신의 정체성을 확인하려고 합니다. 세상에 대한 관심과 호기심이 많으며, 자신이 알게 된 것을 다른 사람들에게 알리고, 공유하려는 경향이 있습니다.



Agent

에이전트는 업무와 성과를 중요하게 생각합니다. 자신에게 주어진 일을 성실하게 완수해가며, 자신의 유능함과 성과로써 자신의 정체성을 확인하려고 합니다. 불필요한 인간관계보다는 일이나 과제를 더 중요하게 생각합니다.

# WPI 유형 알아보기

## 타인평가

타인평가 척도는 현재 자신이 삶에서 중요하게 생각하는 가치나 관심사에 대한 이미지  
자신이 중요하게 생각하는 '삶의 방식(lifestyle)'이자 '가치(values)'



Relation

릴레이션은 사교적 외향적, 활동적 태도로 표현될 수 있는 개인의 삶의 방식이나 가치입니다. 높은 관계 성향은 다른 사람들과 좋은 관계를 형성하고, 유지하려 합니다. 주위 사람들로부터 에너지와 행복을 얻지만, 한편으로 관계에서 상처도 많이 받습니다.



Trust

트러스트는 다른 사람들에게 높은 신뢰도, 책임감, 성실함 등으로 보여지는 삶의 방식이나 가치입니다. 자신이 맡은 역할과 책임을 다하는 모습을 보여주려 합니다. 자신의 의견이나 개성을 강하게 표현하기보다는 묵묵하게 행동으로 보여주려 합니다.



Manual

매뉴얼은 주어진 환경 속에서 관리하고 통제하고자 하는 욕구이자, 삶의 방식을 의미합니다. 높은 매뉴얼 성향은 자신의 삶에 대한 뚜렷한 프레임과 기준을 가지고 있습니다. 대부분 도덕적 기준이나 사회적 규범과 같은 통념적 틀에 기반하는 경우가 많습니다.



Self

셀프는 뚜렷한 자신의 개성과 자기 자신에 대한 확신을 의미합니다. 높은 셀프 성향은 남들과 구분되는 스타일을 뚜렷하게 표현합니다. 다른 사람들의 부러움의 대상이 되기도 하며, 때로는 질시와 질타의 대상이 되기도 합니다.



Culture

컬처는 자신이 좋아하는 것에 몰입하면서 즐거움을 찾으려는 삶의 방식을 의미합니다. 높은 컬처는 물리적인 측면보다는 심리적 측면에서의 지적, 문화적, 감성적, 예술적 향유를 의미합니다. 컬처는 일반적인 예술 활동 뿐 아니라 자기 스스로 흥미롭게 생각하고, 몰두하며, 즐길 수 있는 모든 활동을 의미합니다.

WHO ARE YOU ???



WPI 검사 결과 당신은,

**'휴머니스트-매뉴얼'** 유형의 심리적 특성을 보입니다.

## 휴머니스트

- ▶ 기본욕구: 타인에게 영향력을 미침, 사회적인 인정과 관심 얻기, 좋은 관계 맺기
- ▶ 강점: 긍정적 태도, 높은 사교성과 친화력, 강한 추진력
- ▶ 약점: 충동적, 디테일, 지나친 오지랖, 집중과 몰입, 권위주의

휴머니스트는 사람들과 함께 있는 것을 좋아하고, 사람들과 함께 있으면서 사람들로부터 에너지를 얻습니다. 다른 사람에 대해서 관심이 많고, 외향적이며 친화적인 성격이지요. 낯선 상황이나 사람에 대해서도 부담을 가지지 않기 때문에 처음 만난 사람과도 금세 친해집니다. 휴머니스트는 기분 나쁜 사건이나 감정 등을 오래 기억하지 않고 웬만하면 금방 잊어버리는 긍정적인 마음의 소유자입니다. 사람들이 모였을 때 특유의 유쾌함과 유머 감각으로 분위기를 띄우거나, 활력을 불어넣습니다. 또한 기분이 나쁘더라도 있는 그대로 표출하지 않습니다. 그러다 보니 사람 좋다는 이야기를 많이 듣습니다. 또한 자신과 친한 사람들을 잘 챙기고, '의리'를 중요하게 생각합니다. '의리가 없는 인간은 인간도 아니다' 라는 마음이지요. 이렇게 휴머니스트는 많은 사람을 알고 좋은 관계를 맺으면서 인적 네트워크를 형성하고 활용하는데 재능을 가진 사람들입니다.

그러다 보니, 다른 사람에게 관심이 많고 정이 많은 휴머니스트가 관심을 가지거나 에너지를 쓰는 곳은 정작 자신의 문제가 아닌 다른 사람과 그들의 문제인 경우가 많습니다. 좋게 본다면 다른 사람들에게 많은 관심과 애정을 보이는 것이라 할 수 있지만, 그것이 지나치면 쓸데없이 오지랖이 넓다는 소리를 듣기 쉽습니다. 또 관심을 받는 타인은 그러한 관심과 애정을 부담스러워 하거나 싫어할 수도 있습니다. 휴머니스트가 복잡 미묘한 상황의 변화나 타인의 감정을 파악하는 데는 서투른 편이어서 일어나는 일이지요. 휴머니스트는 다른 사람들의 감정을 잘 수용해 주고 싶지만, 정작 그 사람이 왜 그런 문제로 고민하는지, 어떤 감정의 변화를 겪는지에 대해 세세하게 캐치하는 것을 어려워합니다. 휴머니스트 입장에서 다른 사람들과 공감한다는 것은 타인과의 감성적인 공유라기 보다는 그 사람과 좋은 관계를 맺고 있다는 의미이기 때문이지요. 그래서, 주변 사람들이 자신의 속마음을 제대로 이해해 주지 못한다고 서운해 할 수 있습니다. 휴머니스트로서는 억울한 일이지요. 또한 주변 사람들 모두 다 아는 소문을 혼자만 모르는 경우도 있습니다.

휴머니스트는 권위와 서열을 중요하게 생각합니다. 따라서 일상에서도 나이와 같은 위계를 바탕으로 서로의 관계를 규정하려 합니다. 처음 보는 사람이라도 나이에 따라 형(언니), 동생 구분을 하고 호칭하는 것을 자연스럽게 생각합니다. 자신이 윗사람인 경우, 아랫 사람을 의리있게 챙기고, 아랫 사람인 경우에는 윗 사람에게 의리있게 따르는 모습을 보입니다. 그러다 보니, 누군가가 내 품안의 사람인지 아닌지를 고려하게 되고, 자연스럽게 편을 가르는 듯한 모습을 보이게 됩니다. 또한 예이나 규율을 중요시하기 때문에 윗 사람에게는 깍듯이 대하는 모습을 보이고 의견 같은 것을 중요하게 생각합니다. 다른 사람들이 볼 때 멋있고 번듯해 보이고 싶어하는 마음과도 일맥상통합니다. 어찌보면 '품생품사'의 마음이지요. 휴머니스트는 남들 앞에서 얼굴이 깎이는 것을 아주 싫어하거든요.

휴머니스트는 순발력이 뛰어나서, 새로운 것을 빨리 이해하고 배웁니다. 또한 사람들에게 자신이 아는 것을 멋있게 설명하는 능력도 뛰어납니다. 이런 장점이 꼼꼼한 일을 할 때는 휴머니스트의 발목을 잡는 상황이 되기도 합니다. 일을 하거나 공부를 할 때도 한번 읽어보고 다 이해했다고 생각하기 때문에 세세한 정보를 놓치기도 하고, 꼼꼼하게 체크하지 않아서 실수를 하기도 합니다. 이해력은 빠르나, 덜렁거리는 면이 있지요. 학생들의 경우에는 준비물을 자주 집에 두고 가는 편이지요. 그런 특성 때문에, 원대한 목표를 설정하고, 대략적인 계획은 세우지만, 세세한 계획을 세우는 데는 취약한 모습을 보입니다. 일을 할 때도 빠르게 할 수 있다고 생각하기 때문에 조금만 했어도 다 했다고 생각합니다.

휴머니스트는 추진력이 뛰어납니다. 생각과 동시에 행동으로 옮기는 경향이 있지요. 이렇게 급하게 행동으로 옮기다 보니 예상하지 못했던 실수를 하거나 준비없이 난관을 맞이하는 경험도 많이 합니다. 하지만, 타고난 긍정적인 마음으로 이런 난관을 극복하기도 하고 그동안 쌓아놓은 인맥을 활용하여 문제를 해결하려고도 합니다. 따라서, 이런 인맥을 유지하고 다른 사람들의 동향과 정보를 파악하기 위해 휴머니스트들에게 술자리나 회식, 사교모임 등은 사무실에 앉아서 일하는 것만큼이나 중요합니다. 당장의 목적이나 이해관계가 얽히지 않더라도 언젠가는 자신이 필요할 때, 도움을 얻을 수 있다고 믿기 때문입니다. 그러나 이러한 모습은 일에 관심을 두지 않거나 일을 안 하고 노는 것처럼, 혹은 뭔가 속셈이 있거나, 정치적이고, 믿을 수 없는 사람처럼 보일 위험이 있습니다. 이 또한 휴머니스트가 상황을 단순하게 이해하기 때문일지 모릅니다. 본인이 생각할 때, 분위기나 감정이 좋아졌다고 느끼면 문제나 갈등이 해결되었다고 착각합니다. 휴머니스트에게 회식은 갈등 해결을 위해 모두가 다 함께 참여해야 하는 중요한 행사가 됩니다.

현재 당신은 사회적 지위나 권위와 같은 사회적 규범이나 집단적 시스템 등의 틀을 중요하게 여깁니다. 이런 기준과 조건들이 개인과 조직에게 이롭다고 생각합니다. 나와 타인을 관리할 수 있게 하고, 그 안에서의 통제감과 안정감을 줄 수 있기에 매뉴얼은 당신에게 중요한 가치가 됩니다. 휴머니스트에게 매뉴얼은 자신의 정체성과 존재감을 주변에 뚜렷하게 부각시키게 합니다. 당신이 중요하게 생각하는 법, 규칙, 사회 제도, 의무 등은 스스로의 존재와 역할을 명확하게 규정하기 때문입니다.

만약 WPI 프로파일의 휴머니스트 성향과 매뉴얼 성향이 어느 정도 일치 한다면 현재 당신이 자신의 정체성과 강점을 잘 발휘하고 있다는 의미입니다. 사회나 조직의 정체성을 내면화 했을 뿐 아니라 그 안에서 자신의 역할을 잘 이해하고, 수행해 나가고 있다는 의미입니다. 만약 매뉴얼뿐 아니라 릴레이션 성향도 어느 정도 높게 나타난다면, 다른 사람들에게 자신의 리더십을 잘 발휘하고, 좋은 관계 속에서 인정을 받고 있는 상황으로 볼 수 있습니다. 이런 경우 주위 사람들에게 리더십이 발휘되어 설득력과 카리스마를 가질 수 있게 됩니다.

만약 매뉴얼 성향이 휴머니스트 성향보다 훨씬 높다면, 현재 당신은 외부의 규범이나 질서에 과도하게 의존하고 있는 상태라는 것을 보여줍니다. 휴머니스트가 조직 안에서 사람들을 성공적으로 통제하고 관리하기 위해서는 적절한 수준의 매뉴얼이 반드시 요구되지만, 과도할 경우 문제가 발생할 가능성이 높습니다. 자신의 뚜렷한 리더십이 발휘되기보다 상황이나 환경, 외부의 정보나 주변 사람들의 반응에 의해 쉽게 휘둘릴지도 모릅니다. 오지랖은 넓고, 귀는 얇다는 소리를 듣게 됩니다. 시시각각 변화하는 상황과 기준에 동조하고, 대세에 합류하려 합니다. 그렇기 때문에 매뉴얼이 지나치게 높은 휴머니스트는 오히려 불안정하고, 믿을 수 없다는 느낌을 줄 수 있습니다. 휴머니스트가 자신의 뚜렷한 정체성을 만들지 못 할 경우 자기가 리더십을 발휘해야 하는 대상과 구체적인 내용은 사라지고, 통념적인 규범과 역할만 남게 됩니다. 이런 모습의 휴머니스트는 다른 사람들에게 더욱 권위적인 모습으로 보이려 합니다. 일상이나 직장에서 본인이 당연하게 여기고 있는 삶의 기준들이 다른 사람들에게 어떻게 받아들여지는지 확인해 볼 필요가 있습니다.