



(주)위즈덤센터

T. 02-6207-7430 F. 02-6207-7431

check.wisdomcenter.co.kr

위즈덤성격검사

WISDOM PERSONALITY TEST

위즈덤성격검사 및 결과 내용은 저작권법 제53조에 의하여 보호받는 저작물입니다.
본 내용의 무단 복제 및 배포를 할 경우 법적 제재를 받을 수 있습니다.

위즈덤성격검사 자기인식 검사 결과, 사회적응형 입니다.

사회적응형의 핵심은 자신이 속한 조직이나 사회의 정체성을 자신의 정체성으로 생각한다는 것입니다.

[기본욕구]

사회적응형인 당신은 자신이 속한 조직에 순응하고 그 조직의 일원으로 소속감을 느끼는 것을 중요하게 생각합니다. 자신이 속한 집단에서 혼자서 외톨이가 되거나 아웃사이더가 되는 것은 피하고 싶고 두려운 일로 까지 여깁니다. 자신만 아웃사이더가 된다는 것은 자신의 삶의 기반이 흔들리고 안정이 깨어지는 것으로 생각되기 때문입니다. 자신이 속한 집단이나 조직의 일원으로서 소속감을 느낄 때 자신의 정체성이 뚜렷해 지고, 안정감을 느낍니다. 이런 당신의 욕구는 당신의 전반적인 심리상태나 행동에 영향을 줍니다.

[심리상태]

사회적응형인 당신은 남들의 시선과 평가를 중요하게 생각합니다. 이런 당신에게는 자신이 속한 집단 안에서는 무난하고 배려하는 사람이 되려고 하는 심리, 그 집단 밖의 사람들에게는 그 집단이 좋은 집단, 멋진 집단으로 여겨지기를 바라는 심리가 작동합니다.

당신이 속한 집단이나 당신이 중요하게 생각하는 모임의 사람들이 당신을 어떻게 평가하는지, 즉 그들의 인정이 당신에게는 중요합니다. 당신이 속한 조직이나 집단의 사람들이 당신을 좋은 사람, 착한 사람으로 인정해줄 때 만족감을 느끼기 때문에 당신이 속한 사회에 적응하는 것을 최우선으로 하는 당신에게는 너무나 당연한 마음입니다.

당신은 일반적으로 사람들에게 이상한 사람, 문제 있는 사람, 부족한 사람, 나쁜 사람으로 보여지고 싫어하지 않고, 또 그런 부류의 사람들을 좋아하지도 않습니다. 당신은 그 집단의 평균적인 사람이고 싶어합니다. 모난 돌이 정 맞다는 속담처럼 무난히 지내야 큰 일을 당하지 않는다고 생각하지요. 그래서 그 조직이나 집단의 논리, 규칙, 문화에 순응하며 당신의 색채를 가지기 보다는 조직의 색채를 자신의 색채로 만들려고 합니다. 그 조직에 잘 순응하여 묵묵히 자신의 역할을 해내는 것을 미덕으로 생각합니다. 그래서 당신의 의견이나 욕망을 무리해서 주장하기 보다는 주변에 맞추고 배려하는 마음으로 지냅니다.

당신에게 또 하나 중요한 것은 조직 외부의 사람들의 시선으로 봤을 때, 당신이 속한 집단이나 조직이 어떤 집단이냐는 것입니다. 당신은 가능한 당신이 속한 집단이 사회적으로 인정을 받을 수 있는 멋진 집단이기를 바랍니다. 당신이 속한 집단 자체가 당신의 정체성이기 때문입니다. 그러나 다른 사람들의 인정은 비교 기준에 따라 변하기 마련입니다. 무직자들의 기준에서 보면 중소기업에 다니는 것도 대단하게 보여질 수 있으나, 대기업에 다니는 친구들과 만나면 초라하게 느껴지게 됩니다. 공무원이 인기 직종이었을 때는 뿌듯함을 느꼈으나 공무원에 대한 인기가 시들해지면 이직도 생각해보게 됩니다. 이렇게 외부 기준에 따른 인정과 평가는 비교 대상과 시대의 유행에 따라 달라지기 때문에, 당신은 만족하기 보다는 늘 뭔가 허기진 느낌을 가질 수 밖에 없는 안타까움이 있습니다. 또한 '내가 이 집단에서 밀려나면 어쩌지.', '지금의 안정이 깨어지면 어쩌지.' 같은 미래에 대한 불안을 무의식적으로 느낍니다. 그리고 그 불안을 해소하기 위해서 더욱 더 안정을 찾고, 남들과 보조를 같이 하려고 하는 악순환이 계속 될 수 있습니다.

[행동특성]

자신이 속한 집단에서의 좋은 평판과 좋은 관계는 사회적응형인 당신에게 무척 중요합니다. 그렇기 때문에 늘 좋은 사람, 착한 사람으로 행동하고 주변 사람들을 배려하고 양보하는 모습을 보이려고 합니다. 자신의 배려 깊은 말이나 행동, 또는 주변의 화합을 위한 노력이 인정 받고 칭찬 받을 때 뿌듯함과 보람을 느낍니다.

그리고 주변으로부터 욕을 먹거나 나쁜 사람으로 평가받는 것에 대해 민감하게 생각하기 때문에, 사람들에게 대해서나, 일에 대해서 한쪽으로 치우쳐서 욕을 먹기 보다는 균형을 지키는 것, 공평무사하게 처신하는 것을 중요하게 생각합니다. 어떤 사건이 터졌을 때는 욕을 먹지 않고 해결하는 것, 무난한 선에서 마무리 되는 것을 우선으로 생각합니다. 그래서 정작 문제는 해결되지 않는 경우가 종종 발생하곤 합니다. 남다른 시도를 하거나 혼자 돌출 행동도 하기를 꺼리는 것도 비슷한 이유 때문입니다.

사회적응형의 또다른 행동 특성은 성실성입니다. 조직에 피해를 주는 사람, 문제를 일으키는 사람이 되지 않고, 조직의 중요한 구성원이 되고자 합니다. 자신의 자리에서 묵묵히 성실히 자신의 일을 하는 많은 직장인들이나 기성세대의 모습이라고 할 수 있습니다.

[공부할 때 나타나는 모습]

사회적응형 학생들은 일단 성적이나 공부를 통해서 인정 받고 싶은 마음을 가지고 있고, 성적이 자신의 위치나 학교에서의 지위라고 까지도 생각할 수 있습니다. 그리고 학교에서 큰 문제를 만들지 않는 편이지만, 자신이 모범생 그룹에 속해 있는지, 일진 같은 그룹에 속해 있는지에 따라 이런 모습도 다르게 나타날 수 있습니다. 조직의 논리에 순응하기 때문입니다. 공부를 할 때도 배우고 알아가는 것에 중점을 두기 보다는 좋은 결과를 내어 인정을 받는 것에 더 신경을 씁니다. 또한 스스로 시험 문제를 예측하는 모험을 하기 보다는, 기출문제를 반복해서 공부하는 편이 안정적이라고 생각합니다. 늘 정답을 찾아야 마음이 편한 성격이기 때문에 정답이 없는 서술형의 문제를 힘들어 합니다.

[부정적인 상태의 모습]

사회적응형인 당신은 늘 주변 사람들을 살피고 챙기느라 신경을 많이 쓰고 배려를 하느라 힘들게 느껴질 때도 있습니다. 주변에서 그런 노력을 알아주면 괜찮은데, 주변에서 당신의 이런 마음을 알아주지 않으면 속으로 서운함이 자꾸 쌓이고 당신만 손해를 보고 있다는 생각을 하게 됩니다. 또한 뭔가 내 삶이 주변의 기준에서 봤을 때 기준 이하라는 생각이 들고, 내가 주류에 들지 못했다는 인식이 될 때 의기 소침해지고 불만과 불안, 좌절감을 느끼고, 때로 분노가 올라오는 것을 느낄 것입니다. 이런 마음이 들 때는 자신이 변했다고 생각하기 쉽습니다. 그러나, 당신의 성격이 변한 것이 아니고, 당신의 성격 특성의 부정적인 측면이 드러난 상태라고 보면 됩니다.

한편으로는 당신이 그 조직에서 중심적인 위치, 높은 위치에 있기 때문에 아무도 당신에 대해서 뭐라고 할 수 없어졌을 때도 당신은 지금까지와는 다른 행동을 나타내게 됩니다. 약간의 안하무인의 행동이 나타나기도 합니다. 당신이 미덕으로 여겨졌던 배려가 사라져 버리게 되는 것이죠. 이런 경우 오히려 주변으로부터 심리적인 고립을 경험할 수 있습니다.

[사회적응형이 잘 사는 길]

지나치게 주변과 비교하거나 주변의 눈치를 보거나, 배려를 위해 지나치게 양보를 하는 삶이 지속, 반복되면 마음이 힘들어지고, 부정적인 상태로 빠질 수 있습니다. 사회적응형은 주변 사람들의 시선에 보다 많은 관심을 기울이기 때문에 막상 자신의 내면을 들여다 보고 성찰하는 것을 어렵게 생각합니다. 착한 사람, 무난한 사람, 성공한 사람으로 보이는 것에 신경을 지나치게 쓰기 보다는 한번씩 자신이 정말 원하는 것은 무엇인지, 자신이 어떻게 살고 있고 어떤 마음으로 살고 있는지 자신의 마음을 들여다보는 시간을 가져보기 바랍니다.

주변에 무조건적으로 맞춰주려고 하기 보다는 주변 사람들에 대해 정확히 파악하고 각자에 맞는 방식으로 배려하면서 당신이 원하는 것도 표현하는 길을 찾기를 권합니다. <위즈덤성격검사>의 각기 다른 성격에 대해서 더 배워 보시는 것도 방법이 될 수 있습니다.