



(주)위즈덤센터
T : 02-6207-7430 F : 02-6207-7431
서울특별시 종로구 창익궁3가길 9 지하 1층



My Career Development Checklist

직장 경력 관리 유형 프로파일 분석결과

MCDC 검사 및 결과 내용은 저작권법 제 53조에 의하여 보호받는 저작물입니다.
본 내용의 무단 복제 및 배포를 할 경우 법적 제재를 받으실 수 있습니다.

MCDC 검사결과.

당신은 능력직장인으로서 직장 경력을 관리하고 있습니다.

능력직장인인 당신은 자신의 능력을 키우고 자신이 몸담은 업계에서 자신의 가치를 높이는 것을 경력개발이라고 믿습니다. 당신은 업계에서 자신의 가치를 인정받고 성공하고 싶어 합니다. 당신은 자신의 일 그 자체에 대해 열정과 애착을 갖고 있으나, 당신이 일에 대해 열정과 애착을 갖는 이유는 그것이 곧 히트 상품을 배출하는 등의 실적으로 이어지고, 그 실적이 시장에서 자신의 가치를 나타내는 '연봉'에 영향을 주기 때문입니다. 그렇기 때문에 당신은 자신의 업무적인 성공 경험에 대해서는 적극적으로 PR 하며 스스로를 시장에서 상품가치가 높은 사람으로 판매할 준비가 되어 있습니다. 물론 반대로 자신이 부족한 부분이 있다면 그 점을 외면하기보다는 보완하려고 노력하기도 합니다. 스스로를 하자 없는 '특' 상품으로 만들어야 하기 때문입니다. 당신은 자신의 가치를 더 높은 값으로 인정해 줄 누군가를 기다리고 있으며, 그런 곳이 나타난다면 주저 없이 이직을 선택할 가능성이 있습니다. 그동안 함께 일해 온 시간이나 동료와의 인간관계 등은 당신에게 이직을 망설이게 할 조건으로서 그리 매력적이지 않습니다. 그리고 한 번 결심한 일은 꼭 해내야 직성이 풀리기 때문에 그것이 업무이든, 이직이든 당신이 무언가를 결심했다면 끝을 볼 확률이 높습니다. 당신이 만약 상품개발이나 개인의 실적 등이 나오지 않는 평이한 조직에 속해 있다면, 능력직장인인 당신은 자신의 능력이 제대로 인정을 못 받고 성과를 얻을 수 없는 직장이라며 본인이 속한 조직에 대해 불평을 할 수 있습니다. 그리고 자신의 가치를 증명할 수 있는 새로운 조직으로 이동할 수 있습니다.